

令和4年3月17日

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

日本インフラマネジメント株式会社

すべての社員が希望を持ち継続的に活躍できる企業環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 【行動計画の期間】 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 【目標と取組内容・実施時期】

<目標1>

「総合職」で働く女性の割合を20%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2022年8月～ 女性の採用拡大に向けた、インターンシップを実施する。
(女性社員が指導者として参加し学生との接点拡大を図るなど)
- 2023年2月～ 女性も輝ける採用動画をホームページにアップする。

<目標2>

「総合職」の中核を担う主任の割合を15%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2022年5月～ 「総合職」の中核を担う社員を対象とした能力開発・キャリア形成研修の実施。
- 2022年6月～ 社員一人一人のキャリアプランを本人と上司で作成し、中長期的な視点で育成を行う。